

# Master de Sociologie.

## Parcours Santé et conditions de travail

Master 1 & 2  
Université de Nantes

### MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

**Informations et contacts :**  
fanny.darbus@univ-nantes.fr  
fabienne.pavis@univ-nantes.fr  
  
www.sociologie.univ-nantes.fr

Master SCT  
UFR de Sociologie  
Chemin de la Censive du Tertre  
Bâtiment A1- Tertre  
44312 Nantes

**Qualité de vie au travail**, amélioration des conditions de travail, maladies professionnelles, souffrance au travail, risques psycho-sociaux... Confrontés aux multiples problèmes associés aux transformations de l'organisation du travail et de l'emploi, les acteurs économiques nationaux au même titre que les entreprises et les collectivités du grand Ouest nécessitent la présence de praticiens dotés d'une formation qualifiante. Pour répondre à ces enjeux, l'UFR de sociologie de l'Université de Nantes a créé un nouveau parcours de formation qui a ouvert à la rentrée 2017-2018. S'appuyant sur les recherches focalisées sur le monde du travail au sein du Centre Nantais de Sociologie (CENS) et sur les savoirs spécialisés issus de différentes disciplines, ce parcours a été conçu en dialogue avec des praticiens experts dans les questions de santé au travail.

### Les objectifs de la formation

**Le parcours Santé et conditions de travail** forme des praticiens qui sont capables au sein d'une organisation privée ou publique :

- D'évaluer et analyser les principaux risques et nuisances liés aux conditions de travail dans un objectif de prévention et de gestion,
- De concevoir et mettre en place des dispositifs de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail,
- D'impulser une politique de qualité de vie au travail,
- De sensibiliser et former au quotidien les salariés et les dirigeants aux problématiques des risques professionnels et de qualité de vie au travail,
- D'animer des dispositifs de prévention.





## MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

**Informations et contacts :**  
fanny.darbus@univ-nantes.fr  
fabienne.pavis@univ-nantes.fr  
www.sociologie.univ-nantes.fr

Master SCT  
UFR de Sociologie  
Chemin de la Censive du Tertre  
Bâtiment A1- Tertre  
44312 Nantes



UNIVERSITÉ DE NANTES

## Secteurs d'activités et emplois accessibles par le détenteur du diplôme

Le **parcours** Santé et conditions de travail forme aux métiers de l'expertise et du conseil dans le domaine de la santé au travail, des risques psycho-sociaux, de la qualité de vie au travail. Les lieux d'exercice professionnel sont les cabinets d'expertise, les organismes publics et parapublics spécialisés (ANACT, ARACT, CARSAT, INRS, etc.), les organisations professionnelles, les services Ressources Humaines de grandes entreprises et d'établissements publics.

Les **emplois** accessibles aux diplômés sont : Consultant en organisation du travail et santé, Expert en condition de travail, Intervenant en prévention des risques professionnels, Contrôleur de sécurité CARSAT, Formateur sécurité, Responsable prévention RH, Chargé d'étude.

## Le public

➤ **Des étudiants en formation initiale** fortement intéressés par les problématiques suivantes :

- l'organisation du travail et de l'emploi,
- les transformations des organisations,
- les collectifs de salariés,
- les systèmes de contraintes dans lesquels sont situés les individus au travail,
- la santé et l'usure physique.

➤ **Des actifs en formation continue** (salariés ou demandeurs d'emploi) souhaitant acquérir une expertise en santé et condition de travail et obtenir un diplôme. Ils occupent un emploi qui a partie liée avec les questions de santé au travail ou souhaitent se diriger vers ce type de spécialité.

### Contact pour les accès en formation continue :

**Florian FAUCHET 02.53.48.77.66**

**florian.fauchet@univ-nantes.fr**

<http://www.sociologie.univ-nantes.fr/les-formations/formation-continue/>

## Les conditions d'admission

➤ **Les candidatures de plein droit :**

Les titulaires d'une licence de sociologie, sciences sociales, démographie, histoire, santé publique, science politique, droit, intervention sociale.

> Les candidatures soumises à dérogation (dossier de demande de dérogation d'accès) :

Des professionnels expérimentés (certains relèveront de démarche de validation des acquis)

➤ **Modalités :**

Tous les candidats sont sélectionnés sur dossier. Le dossier comprend le diplôme de licence, le relevé de notes de L3, un CV et une lettre de motivation de 2 à 4 pages qui précise les thèmes de prédilection du candidat. Un entretien peut être éventuellement demandé afin de vérifier l'ajustement entre les attentes du candidat et la formation proposée.



## MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

### Informations et contacts :

fanny.darbus@univ-nantes.fr

fabienne.pavis@univ-nantes.fr

www.sociologie.univ-nantes.fr

Master SCT  
UFR de Sociologie

Chemin de la Censive du Tertre  
Bâtiment A1- Tertre  
44312 Nantes



UNIVERSITÉ DE NANTES

## L'organisation de la formation

L'année de Master 1 est divisée en deux temps : un premier semestre qui condense les apports théoriques et conceptuels (certains cours sont mutualisés avec d'autres parcours du master de sociologie, en particulier avec « Action publique locale ») ; un deuxième semestre essentiellement consacré à la réalisation d'une mission de stage de 3 mois minimum.

L'année de Master 2 est organisée en alternance : une demi-semaine de cours tous les 15 jours (cf. calendrier en fin de brochure) en alternance avec la réalisation d'une mission de stage (d'une durée minimale de 4 mois temps plein) ou avec un emploi notamment dans le cadre d'un contrat de professionnalisation.

### ➤ Effectifs :

Pour chacune des deux années, les promotions comptent entre 15 et 20 étudiants.

### ➤ Le stage ou le contrat de professionnalisation

Le stage peut être conclu avec des établissements de droit privé (entreprises, associations, mutuelles, coopératives, établissements ou organismes à caractère industriel et commercial, EPIC), de même qu'avec des établissements de droit public (Etablissement public, collectivités territoriales...).

Le contrat de professionnalisation est envisageable en M2 seulement au sein d'établissements de droit privé. Il s'agit d'un contrat de travail de 8 mois minimum qui offre un double statut d'étudiant et de salarié.

Pour l'étudiant en stage, de même que pour le bénéficiaire d'un contrat de professionnalisation, il s'agit de mener une mission d'expertise sociologique en santé et travail en bénéficiant de l'encadrement d'un tuteur de stage et d'un professeur référent. Ces derniers l'accompagnent dans cette expérience professionnelle afin qu'il puisse :

- soit participer à des missions d'évaluation et d'analyse des principaux risques et nuisances liés aux conditions de travail dans un objectif de prévention et de gestion,
- soit contribuer à la conception et à la mise en place de dispositifs de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail,
- soit sensibiliser et former les salariés et les dirigeants aux problématiques des risques professionnels et de qualité de vie au travail,
- soit participer à l'animation des dispositifs de prévention.

### ➤ Les mémoires

En fin de Master 1, un premier mémoire est attendu. Il vise d'une part à mettre en perspective la mission de stage réalisée (contexte institutionnel, enjeux de la mission...) et d'autre part, à rendre compte avec réflexivité de la démarche développée, des outils et méthodes mobilisés, des



indicateurs construits, etc. Les lectures sociologiques doivent donc être mobilisées explicitement et une problématique doit être construite et travaillée. Le mémoire de M1 compte 40 à 60 pages.

**En fin de Master 2**, les étudiants produisent un mémoire plus ambitieux. L'enjeu est de s'approprier les travaux de recherche et les apports des cours pour analyser une question issue de leur expérience de stage ou leur terrain professionnel. La problématique traitée dans le mémoire de M2 mobilise les apports de la sociologie des risques professionnels, et plus largement de la sociologie de santé et de la sociologie du travail en vue de produire de nouvelles connaissances. Le mémoire de M2 compte 80 à 100 pages.

Les mémoires de M1 et M2 font l'objet d'une soutenance devant un jury composé de deux ou trois membres.

## MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

### ➤ Evaluation

Différents types d'évaluation seront utilisés : dossiers, écrits sur table, notes de synthèse, oraux. Selon les cours, les notations pourront être individuelles ou collectives.

Informations et contacts :  
fanny.darbus@univ-nantes.fr  
fabienne.pavis@univ-nantes.fr  
  
www.sociologie.univ-nantes.fr

Master SCT  
UFR de Sociologie  
Chemin de la Censive du Tertre  
Bâtiment A1- Tertre  
44312 Nantes

**INSCRIPTION DU  
22 AVRIL AU 13 MAI 2019**

sur :

<https://www.univ-nantes.fr/s-inscrire/candidature-en-master-2017-18--1507329.kjsp>



UNIVERSITÉ DE NANTES

Sociologie  
 Entreprises  
 Responsable  
 Santé  
 prévention  
 Master  
 Travail  
 Condition  
 Solutions

## Le contenu de la formation

### MASTER 1

Semestre 1	Intitulé des cours	Volume horaire	ECTS	Evaluation
UE Connaissance du monde contemporain	Sociologie des groupes professionnels*	18	3	Dossier
	Sociologie de l'action publique*	18	3	Dossier
UE Encadrement juridique et gestionnaire du travail	Rationalisation des organisations*	18	3	Dossier
	Droit du travail	24	3	Dossier
UE Méthodologie	Méthodologie du diagnostic*	10	2	Dossier
	Conférences de professionnels du diagnostic	12	2	
	Analyse des données*	24	3	Dossier
UE Risques professionnels et santé au travail	Sociologie des risques professionnels	24	3	Ecrit de 2h
	Diversité des approches de la santé au travail	18	3	Dossier
	Sécurité en entreprise	4	-	
	Autoformation en santé au travail (e-formation INRS) et Prévention et Secours Civiques de niveau 1)	-	2	
UE Langue	Langues vivantes SCT	24	2	Contrôle continu Ecrit et oral
UE Professionnalisation	Connaissance des acteurs ST et missions de stage	12	1	Dossier
Semestre 2	Intitulé des cours	Volume horaire	ECTS	Evaluation
UE Stage et mémoire	Réflexivité sur la pratique	18	5	Contrôle continu
	Bilan de stage en anglais	6	5	Contrôle continu écrit /oral
	Mémoire et soutenance	-	20	Mémoire écrit /oral
	Suivi individuel du stage et du mémoire	-		
<b>Total Master 1</b>	-	<b>230h</b>	<b>60</b>	-

#### MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

Informations et contacts :  
 fanny.darbus@univ-nantes.fr  
 fabienne.pavis@univ-nantes.fr  
 www.sociologie.univ-nantes.fr

Master SCT  
 UFR de Sociologie  
 Chemin de la Censive du Tertre  
 Bâtiment A1- Tertre  
 44312 Nantes



UNIVERSITÉ DE NANTES

\*Cours mutualisés avec un parcours du master de sociologie

Sociologie  
 Entreprises  
 Responsable  
 Santé  
 prévention  
 Master  
 Travail  
 expertises politiques  
 dialogue critique  
 vie  
 organisation  
 services  
 risques  
 Contrôleur  
 professionnel  
 Condition Solutions  
 expert  
 exercice  
 CARSAT

## Le contenu de la formation

# MASTER 2

### MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

Informations et contacts :  
 fanny.darbus@univ-nantes.fr  
 fabienne.pavis@univ-nantes.fr

www.sociologie.univ-nantes.fr

Master SCT  
 UFR de Sociologie

Chemin de la Censive du Tertre  
 Bâtiment A1- Tertre  
 44312 Nantes

Semestre 3	Intitulé des cours	Volume horaire	ECTS	Evaluation
UE Enjeux scientifiques et techniques	Sociologie des controverses*	20	3	Dossier
	Les organisations gestionnaires de la qualité de vie au travail	18	3	Dossier
UE Risques professionnels et santé au travail	Approche comparée des risques professionnels	18	3	Dossier
	Politiques de santé publique et santé au travail	18	3	
UE Identification, mesure et analyse des problèmes de qualité de vie au travail	Diagnostiquer et agir en prévention	9	2	Dossier pour 3 cours
	Traitement des données -mesurer le travail	9	2	
	Conférences de professionnels (1)	6	2	
UE Alternance et projet de mémoire	Projet de mémoire	4	12	Dossier
Semestre 4	Intitulé des cours	Volume horaire	ECTS	Evaluation
UE Langue	Langues vivantes SCT	18	3	Contrôle continu écrit et oral
UE Professionnalisation	Diagnostic en situation professionnelle	9	2	Dossier pour 3 cours
	Les mesures du travail	9	2	
	Conférences de professionnels (2)	6	2	
UE Actualité juridique et sociale de la santé au travail	Actualités juridiques de la santé au travail	18	3	Dossier
UE Alternance et mémoire	Réflexivité et productions sociologiques	24	3	Contrôle continu
	Alternance et mémoire	-	15	Mémoire et soutenance
<b>Total Master 2</b>	-	<b>186h</b>	<b>60</b>	-

\*Cours mutualisés avec un parcours du master de sociologie



UNIVERSITÉ DE NANTES



## Descriptif des compétences par unité d'enseignement MASTER 1

### MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

Informations et contacts :  
fanny.darbus@univ-nantes.fr  
fabienne.pavis@univ-nantes.fr

[www.sociologie.univ-nantes.fr](http://www.sociologie.univ-nantes.fr)

Master SCT  
UFR de Sociologie

Chemin de la Censive du Tertre  
Bâtiment A1- Tertre  
44312 Nantes



UNIVERSITÉ DE NANTES

#### S1 - UE Connaissance du monde contemporain

- Maîtriser les mécanismes sociaux de construction sociale des groupes professionnels d'une part et des politiques publiques d'autre part.
- Saisir les enjeux sociaux qui affectent les organisations de travail.

#### S1 - UE Encadrement juridique et gestionnaire du travail

- Maîtriser les discours, modes de pensée et outils gestionnaires qui dominent au sein des organisations publiques et privées.
- Etre capable d'apprécier différents niveaux de contraintes (économiques, sociales, juridiques) auxquelles sont confrontées les organisations en fonction de leurs caractéristiques.

#### S1 - UE Risques professionnels et santé au travail

- Identifier les rôles des différents intervenants en QVT au sein des organisations (direction, DRH, représentants du personnel...) et en dehors (médecine du travail, administrations, cabinets conseil ...).
- Identifier les différentes souffrances au travail et les mettre en relation avec des facteurs organisationnels.
- Rédiger le document unique d'évaluation des risques.

#### S1 - UE Méthodologie

- Maîtriser les différentes phases et techniques d'enquête :
  - recueil de données par recherche Documentaire ;
  - enquête par questionnaires, entretiens ;
  - traitement et analyse des données ;
  - restitution des analyses.
- Identifier les problèmes d'organisation du travail.

#### S2 - UE Professionnalisation

- Etre capable, face à une situation de travail réelle ou reconstituée, de mener collectivement l'enquête et d'apporter des éléments de réponse au problème posé.

#### S1 - UE Langue

- Etre capable de lire, résumer et discuter des articles en anglais traitant de multiples domaines de la QVT.

#### S2 - UE Stage et mémoire

- Etre capable de mener une mission de stage centrée sur les questions de santé et de conditions de travail.
- Etre capable de la restituer à l'oral et à l'écrit avec réflexivité.
- Favoriser les échanges entre les différentes parties prenantes de la qualité de vie au travail.



## Descriptif des compétences par unité d'enseignement MASTER 2

### MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

**Informations et contacts :**  
fanny.darbus@univ-nantes.fr  
fabienne.pavis@univ-nantes.fr  
  
www.sociologie.univ-nantes.fr

Master SCT  
**UFR de Sociologie**  
Chemin de la Censive du Tertre  
**Bâtiment A1- Tertre**  
**44312 Nantes**

#### S3 - UE Enjeux scientifiques et techniques

- Maîtriser les mécanismes de construction sociale et politique des faits scientifiques et techniques qui affectent le domaine de la santé au travail.

#### S3 - UE Professionnalisation

- Être capable de sélectionner une méthode d'appréhension des risques professionnels adaptés aux problématiques rencontrées.
- Savoir réaliser une enquête post-accident.

#### S3 - UE Risques professionnels et santé au travail

- Connaître et maîtriser les procédures de reconnaissance des maladies professionnelles et leurs enjeux.
- Être capable de mettre en relation inégalités sociales en matière de santé et conditions de travail.
- Être familier des grands dossiers de la QVT en France et en Europe (politiques publiques, dispositifs...).

#### S4 - UE Actualité juridique de la santé au travail

- Maîtriser les débats et les avancées en matière de droit de la santé et de santé au travail.
- Maîtriser les contraintes et opportunités réglementaires.

#### S3 - UE Identification, mesure et analyse des problèmes de qualité de vie au travail

- Savoir réaliser des analyses de situations et de postes de travail (maîtriser les différents modes de mesure du travail).
- Mettre en œuvre une réflexivité critique sur les données chiffrées et les catégories ordinaires de la pratique.
- Faciliter l'expression des problématiques de QVT par les salariés, articuler cette expression avec les problématiques générales de QVT.

#### S4 - UE Langue

- Être capable de lire, résumer et discuter des articles traitant de multiples domaines de la QVT.

#### S4 - UE Alternance et mémoire

- Réaliser des diagnostics, accompagner leur mise en œuvre, mettre en place des outils de suivi des plans d'action,
- Contribuer à la formulation et à la réalisation de solutions,
- Proposer des dispositifs de transformations organisationnelles,
- Evaluer les effets de ces transformations,
- Transmettre la connaissance des enjeux généraux des RP et de la QVT aux salariés en fonction des contextes et situations de travail,
- Être capable de mobiliser les directions autour des questions de QVT, d'articuler les enjeux de la QVT avec ceux de la RSE ou du dialogue social.

#### S3 - UE Alternance et projet de mémoire

- Être capable de mener une mission de stage (ou d'emploi) centrée sur les questions de santé et conditions de travail.
- Être capable d'associer une mission de stage (ou d'emploi) à une problématique sociologique.







## MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

**Informations et contacts :**  
fanny.darbus@univ-nantes.fr  
fabienne.pavis@univ-nantes.fr  
  
www.sociologie.univ-nantes.fr

Master SCT  
UFR de Sociologie  
Chemin de la Censive du Tertre  
Bâtiment A1- Tertre  
44312 Nantes



UNIVERSITÉ DE NANTES

## Descriptif des cours MASTER 1

### Sociologie des risques professionnels - 24h.

#### M1 - UE Risques professionnels et santé au travail

Ce cours traite de l'hétérogénéité des conditions de travail et montre comment certaines caractéristiques du travail sont identifiées comme ayant un effet sur la santé des individus. Sont abordés l'émergence et le développement des préoccupations en matière de santé et de sécurité au travail, l'apparition de la notion de risques professionnels puis de "nouveaux risques professionnels". L'articulation entre inégalités sociales en matière de santé et de conditions travail est également abordée.

### Diversité des approches de la santé au travail - 18h.

#### M1 - UE Risques professionnels et santé au travail

Sont abordées les approches connexes à celle de la sociologie en matière de santé au travail et d'être. Seront présentées les théories, approches, méthodes et techniques de la psychologie du travail (clinique de l'activité, et psychopathologie), de l'ergonomie et de l'épidémiologie. Pour chacune de ces approches, il s'agit de connaître les enjeux et les débats tant publics que scientifiques dans lesquels chacun de ces courants disciplinaires émerge et s'inscrit.

### Autoformation en santé au travail (e-formation INRS)

#### M1 - UE Risques professionnels et santé au travail

Il s'agit d'obtenir deux certifications incontournables dans l'univers de la santé au travail : d'une part le module INRS « Acquérir les bases en prévention des risques professionnels » et d'autre part la formation « Prévention et Secours Civiques de niveau 1 ».

### Sécurité en entreprise - 4h.

#### M1 - UE Risques professionnels et santé au travail

Cet atelier vise la connaissance et la maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité en entreprise. L'enjeu est de présenter les risques majeurs (incendie, malveillance etc.) et les moyens dont dispose l'entreprise pour les prévenir et les réparer.

### Droit du travail - 18h.

#### M1 - UE Encadrement juridique et gestionnaire du travail

Ce cours s'articule en deux temps. Après un bref rappel relatif à la hiérarchie des normes, il donne d'abord à connaître les diverses sources normatives du droit du travail (code du travail, conventions collectives de travail, contrats individuels) et à comprendre leur évolution. Ensuite il aborde plus spécifiquement les rapports de travail directs entre l'employeur et chacun des salariés, de l'accès à l'emploi à la privation de travail.

### Rationalisation des organisations - 18h. Cours mutualisé avec le parcours ACT

#### M1 - UE Encadrement juridique et gestionnaire du travail

Les experts (des collectivités territoriales, de la santé au travail) interviennent dans des entités qui sont rationalisées et d'un point de vue organisationnel et d'un point de vue financier. On s'interrogera tout d'abord sur la relation entre théories des organisations et outils de gestion. Puis, au travers d'études de cas, on analysera sociologiquement les outils de gestion dominants, des plus tangibles aux plus immatériels, qui se sont développées ces vingt dernières années.



## MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

Informations et contacts :  
fanny.darbus@univ-nantes.fr  
fabienne.pavis@univ-nantes.fr

[www.sociologie.univ-nantes.fr](http://www.sociologie.univ-nantes.fr)

Master SCT  
UFR de Sociologie

Chemin de la Censive du Tertre  
Bâtiment A1- Tertre  
44312 Nantes



UNIVERSITÉ DE NANTES

### Sociologie des groupes professionnels - 18h. Cours mutualisé

#### M1 - UE Connaissance du monde contemporain

Que représente sociologiquement une "occupation professionnelle" ? On y répondra à travers un portrait socioprofessionnel des inégalités de positions professionnelles (H/F, PCS, âge, revenus, diplômes, chômage, disparités régionales...). Ensuite au travers d'une analyse dynamique restituant les apports de la sociologie des groupes professionnels : comment les professions s'imposent comme corps institués ? Comment les professions s'incorporent ?

### Sociologie de l'action publique - 18h. Cours mutualisé

#### M1 - UE Connaissance du monde contemporain

Ce cours se centre sur la construction sociale des problèmes publics et de l'action publique. Il montre par quels mécanismes sociaux se construisent des causes d'intérêt général (rôle des médias, de la sphère politique, des experts etc.), quels sont les effets de l'Europe sur les façons de faire entendre et admettre des points de vue plus ou moins constitués. Les politiques de santé seront ainsi explorées.

### Anglais SCT- 24h.

#### M1 - UE Connaissance du monde contemporain

Les connaissances et techniques relatives à la santé au travail sont discutées au niveau international et de nombreuses ressources documentaires sont disponibles uniquement en anglais. Il s'agira de se familiariser avec le vocabulaire spécialisé en lisant et résumant des articles traitant de multiples domaines de la QVT.

### Méthodologie du diagnostic - 12h SCT et 10h avec le parcours ACT

#### M1 - UE Méthodologie

Ce cours vise à appréhender pratiquement l'élaboration d'un diagnostic sociologique. Il s'organise autour de quatre points : l'analyse de la commande, les méthodologies à mettre en œuvre, la rédaction d'une note méthodologique et enfin, le travail de restitution auprès des commanditaires. Tout au long du cours, les étudiants seront amenés à se mettre en situation de répondre à une commande et conduire un diagnostic.

### Analyse des données- 24h. Cours mutualisé avec le parcours ACT

#### M1 - UE Méthodologie

Les étudiants sont tout d'abord amenés à revoir les bases de l'enquête par questionnaires puis à travailler sur des corpus de données locales issues de grandes enquêtes quantitatives nationales ou de fichiers statistiques administratifs (CNAF, CNAM-TS...). Face à l'étude d'un territoire spécifique, les étudiants sont placés en situation d'assurer l'identification des bases pertinentes, puis les traitements, analyses et mises en forme de données.

### Connaissance des acteurs en santé au travail et missions de stage - 12h.

#### M1 - UE Professionnalisation

L'accompagnement des étudiants dans leur recherche de mission de stage pour le deuxième semestre prend plusieurs formes : interview de professionnels, retour d'expérience des étudiants en master 2, travail sur la « présentation de soi » (CV, lettre, entretien).

### Réflexivité sur la pratique- 18h.

#### M1 UE Stage et mémoire

Situé au deuxième semestre, ce séminaire permet aux étudiants d'être accompagnés collectivement dans la réalisation de leur mémoire. Comment restituer avec réflexivité les apports de la mission de stage ? Comment la posture sociologique aide à dépasser la dimension circonscrite et singulière de la mission pour l'associer à des enjeux sociaux et professionnels plus larges ? Comment construire une problématique ? Ce séminaire est l'occasion de travailler l'écriture, la structure, l'argumentation, la rigueur et la clarté du propos dans la mobilisation des connaissances sociologiques et des données quantitatives.



## MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

Informations et contacts :  
fanny.darbus@univ-nantes.fr  
fabienne.pavis@univ-nantes.fr

[www.sociologie.univ-nantes.fr](http://www.sociologie.univ-nantes.fr)

Master SCT  
UFR de Sociologie

Chemin de la Censive du Tertre  
Bâtiment A1- Tertre  
44312 Nantes



UNIVERSITÉ DE NANTES

## Descriptif des cours MASTER 2

### **Sociologie des controverses\*- 24h. Cours mutualisé**

#### **M2 - UE Enjeux scientifiques et techniques**

Conciliant cours magistral et travail collectif à partir, notamment, d'articles de sciences sociales, cet enseignement cible plusieurs exemples de controverses (scientifiques, mais aussi sociales et politiques), portant sur diverses thématiques (environnement, santé, travail, performances sportives, rapports à la culture, migrations, production et usages des sciences... ). Ce cours vise à éclairer la construction de ces controverses, leurs effets contrastés en termes de partage des savoirs, de redéfinition des rapports sociaux et de représentations sociales et politiques ; plus largement, il permettra d'appréhender la formation d'un champ scientifique et ses transformations contemporaines. Une attention particulière sera accordée aux différents partis-pris, théoriques et méthodologiques, mobilisés et mobilisables en la matière.

### **Les organisations gestionnaires de la qualité de vie au travail - 18h.**

#### **M2 - UE Enjeux scientifiques et techniques**

Il s'agira de prendre connaissance des politiques de "qualité de vie au travail" mises en œuvre par les entreprises et de maîtriser leurs outils et leurs enjeux. Absentéisme, maladies, accidents, décès... sont mis en indicateurs, contrôlés, pour répondre à des impératifs de respects des normes et/ou de certification et/ou de réduction des coûts.

### **Approche comparée des risques professionnels - 18h**

#### **M2 - UE Risques professionnels et santé au travail**

Ce cours constitue un approfondissement du cours de M1 consacré aux mêmes questions. Afin de saisir les risques psychosociaux, la pénibilité, les Troubles musculo-squelettiques, troubles cancérogène mutagène reproductif, la perspective adoptée est celle de la comparaison nationale et internationale.

### **Politiques de santé publique et santé au travail - 18h**

#### **M2 - UE Risques professionnels et santé au travail**

Ce cours aborde les processus conduisant à la prise en compte des déterminants sociaux de la santé, à la construction sociale de la maladie. Il s'intéresse ensuite au savoir médical, aux institutions de santé et aux politiques de santé publique. Les principes d'analyse de dispositifs de politiques de santé seront présentés à travers l'analyse de luttes spécifiques : notamment contre le tabagisme et la toxicomanie, le sida et l'amiante.

### **Traitement des données/Mesurer le travail - 24h.**

#### **M2 - UE Identification, mesure et analyse des problèmes de qualité de vie au travail**

Il s'agit d'abord de présenter les enquêtes nationales disponibles qui traitent du travail, puis les différentes façons dont les sociologues enquêtent aujourd'hui le travail sur le terrain. Les enjeux théoriques, méthodologiques et pratiques sont soulevés à travers des thèmes transversaux, tels que ceux de la mise en indicateurs.

### **Diagnostiquer et agir en prévention /étude de cas personnelle - 24h.**

#### **M2 - UE Identification, mesure et analyse des problèmes de qualité de vie au travail )**

Après des apports théoriques sur les différentes phases du diagnostic et de l'action préventive, les étudiants choisiront un axe particulier traité sur leur terrain (stage/emploi). Ils présenteront au groupe les résultats de leurs investigations théoriques (bibliographie) et empiriques.



## MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

**Informations et contacts :**  
fanny.darbus@univ-nantes.fr  
fabienne.pavis@univ-nantes.fr

[www.sociologie.univ-nantes.fr](http://www.sociologie.univ-nantes.fr)

Master SCT  
UFR de Sociologie

Chemin de la Censive du Tertre  
Bâtiment A1- Tertre  
44312 Nantes



UNIVERSITÉ DE NANTES

### Actualité juridique de la santé au travail - 18h.

#### M2 - UE Actualité juridique et sociale de la santé au travail

Ce cours est consacré aux débats juridiques actuels en matière de droit du travail, et de droit de la protection sociale. Les derniers débats, lois et conflits juridiques /judiciaires en matière de dialogue social, et de protection sociale (etc.) sont au cœur de cet enseignement.

### Anglais SCT - 18h.

#### M2 - UE Actualité juridique et sociale de la santé au travail

Les connaissances et techniques relatives à la santé au travail sont discutées au niveau international et de nombreuses ressources documentaires sont disponibles uniquement en anglais. Il s'agira de se familiariser avec le vocabulaire spécialisé en lisant, résumant et discutant des articles traitant de multiples domaines de la QVT.

### Productions sociologiques - 24h.

#### M2 UE Mémoire

Ce séminaire permet aux étudiants d'être accompagnés collectivement dans la réalisation de leur mémoire. Comment restituer avec réflexivité les apports de la mission de stage ou de l'emploi ? Comment la posture sociologique aide à dépasser la dimension circonscrite et singulière de la mission pour l'associer à des enjeux sociaux et professionnels plus larges ? Comment construire une problématique ? Ce séminaire est l'occasion de travailler l'écriture, la structure, l'argumentation, la rigueur et la clarté du propos dans la mobilisation des connaissances sociologiques et des données quantitatives.

## Les intervenants

**Michael BERNIER**, Sociologue, Chargé d'études au Compas-tis

**Jean-Yves BLUM-LE COAT**, Docteur en sociologie, Consultant au cabinet SYNDEX

**Stéphane BRISSY**, Maître de conférences en droit privé, Univ. Nantes - Institut Droit et Santé

**Fanny DARBUS**, Maître de conférences en sociologie, CENS, Univ. Nantes - CESSP, EHESP

**Véronique DAUBAS-LETOURNEUX**, Professeure de sociologie, EHESP, Rennes - Ester Irset

**Corinne DELMAS**, Professeure des Universités en sociologie, CENS, Univ. Nantes

**Annie DUSSUET**, Maître de conférences en sociologie, CENS, Univ. Nantes

**Véronique GUIENNE**, Professeure des Universités en sociologie, CENS, Univ. Nantes

**Carole HIRTZMANN**, Professeure d'anglais, Univ. Nantes

**Violaine MAZERY**, Démographe, Directrice d'études au Compas-tis

**Nicolas MOGUET**, Inspecteur du travail, INTEFP, Nantes

**Fabienne PAVIS**, Maître de conférences en sociologie, CENS, Univ. Nantes

**Gérard RIMBERT**, Docteur en sociologie, Expert QVT & RPS, Cabinet Technologia, Paris

**Grégoire TARDY**, Coordinateur technique au SSTRN (service de santé au travail), Nantes

**Carole TAUDIERE**, Sociologue, Consultante au cabinet SYNDEX

**Christine VIDAL-GOMEL**, Maître de conférences en sc. de l'éducation, CREN, Univ. Nantes

**Fanny VINCENT**, Docteure en sociologie, CREAPT, CEET, CNAM



## MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

Informations et contacts :  
fanny.darbus@univ-nantes.fr  
fabienne.pavis@univ-nantes.fr

www.sociologie.univ-nantes.fr

Master SCT  
UFR de Sociologie  
Chemin de la Censive du Tertre  
Bâtiment A1- Tertre  
44312 Nantes

### Quelques partenaires du Master SCT

- Le master GRISSE - Formation Master 1 & 2. Gestion des Risques, Santé, Sécurité, Environnement. UFR SCIENCES, UNIVERSITE DE NANTES
- L'INTEFP (Institut National du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle) Organisme public de formation des inspecteurs du travail
- Technologia : cabinet d'expertises économiques, financières et sociales qui travaille pour le compte de Comités d'entreprises et de CHSCT
- Le Centre Nantais de Sociologie (CENS) : Unité Mixte de Recherche CNRS intégré au sein de l'UFR de sociologie de l'Université de Nantes



### Quelques ressources que nous vous encourageons à consulter pour candidater au parcours de Master Santé et conditions de travail

#### Bibliographie indicative

- Avril C., Cartier M., Serre D., *Enquêter sur le travail. Concepts, méthodes, récits*, Paris, La découverte, 2010.
- Baudelot C., Gollac M., Bessière C., Coutant I., Godechot O., Serre D., Viguier F., *Travailler Pour Etre Heureux ?*, Paris, Fayard, 2002.
- Belorgey N., *L'hôpital sous pression : Enquête sur le « nouveau management public »*, Paris, La Découverte, 2010.
- Buzzi S., Devinck J.-C., Rosental P.-A., *La santé au travail 1880-2006*, Paris, La Découverte, Repères, 2006.
- Gollac M., Volkoff S., *Les conditions de travail*, Paris, La Découverte, Repères, 2000.
- Sarfati F., Waser A.-M (dir). « Santé et travail : déjouer les risques », *Sociologies pratiques*, 2013/26.
- Linhart D., *La Modernisation des entreprises*, Paris, La Découverte, coll. Repères, troisième édition, 2010.
- Thébaud-Mony A., P. Davezies, L. Vogel, S. Volkoff (dir), *Les risques du travail*, Paris, La découverte, 2015.

#### Sites internet

- [www.anact.fr/](http://www.anact.fr/)
- [www.inrs.fr](http://www.inrs.fr)
- <http://gestes.net/>
- <http://www.inserm.fr/>
- [www.souffrance-et-travail.com](http://www.souffrance-et-travail.com)
- <http://www.cee-recherche.fr/>
- [www.travail-solidarite.gouv.fr/](http://www.travail-solidarite.gouv.fr/)
- [www.la-petite-boite-a-outils.org/](http://www.la-petite-boite-a-outils.org/)
- <http://journals.openedition.org/pistes/>
- <http://osha.europa.eu>
- <http://www.eurofound.europa.eu>
- [www.risquesprofessionnels.ameli.fr/](http://www.risquesprofessionnels.ameli.fr/)



UNIVERSITÉ DE NANTES

Sociologie  
 Entreprises  
 Responsable  
 Santé  
 prévention  
 Master  
 Travail  
 expertises politiques  
 dialogue critique  
 organisation  
 services  
 risques  
 Contrôleur  
 professionnel  
 Condition Solutions  
 expert

## Master 2 SCT - Calendrier prévisionnel alternance 2019-2020

Sept.		Oct.		Nov.		Déc.		Janv.		Fév.		Mars		Avril		Mai		Juin	
1	D	1	M	1	V	1	D	1	M	1	S	1	D	1	M	1	V	1	L
2	L	2	M	2	S	2	L	2	J	2	D	2	L	2	J	2	S	2	M
3	M	3	J	3	D	3	M	3	V	3	L	3	M	3	V	3	D	3	M
4	M	4	V	4	L	4	M	4	S	4	M	4	M	4	S	4	L	4	J
5	J	5	S	5	M	5	J	5	D	5	M	5	J	5	D	5	M	5	V
6	V	6	D	6	M	6	V	6	L	6	J	6	V	6	L	6	M	6	S
7	S	7	L	7	J	7	S	7	M	7	V	7	S	7	M	7	J	7	D
8	D	8	M	8	V	8	D	8	M	8	S	8	D	8	M	8	V	8	L
9	L	9	M	9	S	9	L	9	J	9	D	9	L	9	J	9	S	9	M
10	M	10	J	10	D	10	M	10	V	10	L	10	M	10	V	10	D	10	M
11	M	11	V	11	L	11	M	11	S	11	M	11	M	11	S	11	L	11	J
12	J	12	S	12	M	12	J	12	D	12	M	12	J	12	D	12	M	12	V
13	V	13	D	13	M	13	V	13	L	13	J	13	V	13	L	13	M	13	S
14	S	14	L	14	J	14	S	14	M	14	V	14	S	14	M	14	J	14	D
15	D	15	M	15	V	15	D	15	M	15	S	15	D	15	M	15	V	15	L
16	L	16	M	16	S	16	L	16	J	16	D	16	L	16	J	16	S	16	M
17	M	17	J	17	D	17	M	17	V	17	L	17	M	17	V	17	D	17	M
18	M	18	V	18	L	18	M	18	S	18	M	18	M	18	S	18	L	18	J
19	J	19	S	19	M	19	J	19	D	19	M	19	J	19	D	19	M	19	V
20	V	20	D	20	M	20	V	20	L	20	J	20	V	20	L	20	M	20	S
21	S	21	L	21	J	21	S	21	M	21	V	21	S	21	M	21	J	21	D
22	D	22	M	22	V	22	D	22	M	22	S	22	D	22	M	22	V	22	L
23	L	23	M	23	S	23	L	23	J	23	D	23	L	23	J	23	S	23	M
24	M	24	J	24	D	24	M	24	V	24	L	24	M	24	V	24	D	24	M
25	M	25	V	25	L	25	M	25	S	25	M	25	M	25	S	25	L	25	J
26	J	26	S	26	M	26	J	26	D	26	M	26	J	26	D	26	M	26	V
27	V	27	D	27	M	27	V	27	L	27	J	27	V	27	L	27	M	27	S
28	S	28	L	28	J	28	S	28	M	28	V	28	S	28	M	28	J	28	D
29	D	29	M	29	V	29	D	29	M	29	S	29	D	29	M	29	V	29	L
30	L	30	M	30	S	30	L	30	J			30	L	30	J	30	S	30	M
		31	J			31	M	31	V			31	M			31	D		

### MASTER SANTE & CONDITIONS de TRAVAIL

Informations et contacts :  
 fanny.darbus@univ-nantes.fr  
 fabienne.pavis@univ-nantes.fr  
 www.sociologie.univ-nantes.fr

Master SCT  
 UFR de Sociologie  
 Chemin de la Censive du Tertre  
 Bâtiment A1- Tertre  
 44312 Nantes

Légende :  
 sessions de cours  
 autoformation  
 vacances universitaires

Remarque : les périodes de congés sont à préciser avec l'entreprise (5 semaines par an)



UNIVERSITÉ DE NANTES

Mettez votre intelligence et vos convictions  
 au service du travail et de la santé  
**REJOIGNEZ-NOUS !**